

РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН
«Проект по усовершенствованию управления водными ресурсами и ирригацией в Таджикистане»
ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

Специалист по гендерным, социальным вопросам и коммуникации

1. Общая информация о Проекте

Проект по усовершенствованию управления водными ресурсами и ирригацией в Таджикистане (далее Проект) был одобрен Советом Директоров Всемирного Банка 27 июня 2022 года. Данный Проект финансируется из ресурсов Международной ассоциации развития (МАР) и Трастового Фонда Европейского Союза в размере эквивалентном 47 млн. долларов США на даты одобрения Проекта. Целью развития по Проекту (ЦРП) является: (i) укрепление потенциала в сфере планирования водных ресурсов и управления ирригацией в Таджикистане; и (ii) повышение эффективности отобранных ирригационных систем в зонах бассейнов рек Вахш и Зеравшан. Агентствами реализации проекта являются Министерство энергетики и водных ресурсов Республики Таджикистан (МЭВР) и Агентство мелиорации и ирригации при Правительстве Республики Таджикистан (АМИ). Реализация компонента, возложенного на МЭВР, будет осуществляться через Группу реализации проекта при МЭВР.

Проект призван поддержать национальные водные реформы, укрепить потенциал в области планирования водных ресурсов, улучшить управление вопросами ирригации, в том числе за счет повышения устойчивости к изменению климата. Проект также внесет вклад в улучшение средств к существованию в сельских районах, в том числе улучшение показателей в области продовольственной безопасности. Проект будет сочетать в себе поддержку по усовершенствованию мер политики, планирования в области водных ресурсов и управления ими на национальном и бассейновом уровнях, с модернизацией инфраструктуры на уровне ирригационных схем для повышения эффективности отдельных ирригационных систем. Институциональные компоненты призваны реструктурировать и укрепить учреждения, ответственных за управление водными ресурсами и ирригацией (включая национальные ведомства, бассейновые организации, ГУМИ и ассоциации водопользователей). Также будут разработаны отраслевые стратегии и системы для установления, отслеживания и отчетности по отраслевым целям эффективности. Эти институциональные аспекты имеют основополагающее значение для того, чтобы сектор мог успешно справляться с прогнозируемыми последствиями изменения климата в будущем.

Проект состоит из четырех компонентов: (i) Реформа водного сектора и укрепление организационных структур, (ii) Усовершенствование ирригационных систем, (iii) Управление проектом; и (iv) Компонент реагирования на чрезвычайные ситуации.

Компонент 1. Реформа водного сектора и институциональное укрепление подразделяется на подкомпонент 1.1. укрепление водной политики и планирования на национальном и бассейновом уровнях и подкомпонент 1.2. улучшение планирования и управления ирригацией.

В рамках подкомпонента 1.1., который будет реализовываться МЭВР планируется:

11. Поддержка создания Национального водного совета (НВС) посредством разработки подзаконных актов и нормативно-правовых документов, а также оказания содействия процессу проведения национального диалога по водным ресурсам;

12. Нарращивание потенциала НВС, МЭВР, Бассейновой организации реки Вахш (БОР) и Бассейнового совета реки Вахш (БСР) в сфере планирования в части мониторинга, планирования и составления отчетности по водным ресурсам на национальном уровне, в основном за счет реализации мероприятий по наращиванию потенциала БОР и БСР в бассейне реки Вахш;

13. Проектирование и установка систем измерения расхода воды на отобранных ключевых гидростаях;

14. Оказание технической помощи в целях внедрения и институционализации национальной водной информационной системы;

15. Разработка бассейнового плана по управлению водными ресурсами бассейна реки Вахш.

Специалист по гендерным, социальным вопросам и коммуникации будет оказывать помощь директору ГРП (координатору проекта) в выполнении мероприятий подкомпонента 1.1. осуществляя задачи, предусмотренные в настоящем техническом задании.

2. Основные обязанности

На специалиста по гендерным, социальным вопросам и коммуникации возлагаются следующие обязанности:

- координация подготовки Коммуникационного плана и его реализация для проекта, включая подготовку и выпуск информационных материалов по проекту, таких как листовки, брошюры, плакаты, радио/видео и работу со средствами массовой информации;

- координация подготовки гендерного плана действий и его реализацию для проекта;

- координация, разработка и проведение коммуникационного тренинга для сотрудников МЭВР и АМИ в течение первых трех месяцев внедрения;

- поддержка связи с отраслевыми министерствами/ведомствами, неправительственными организациями, местными органами власти и международными учреждениями для презентации проекта и обеспечения видимости доноров;

- координация деятельности по взаимодействию со средствами массовой информации для распространения информации о ходе реализации проекта;

- проведение мониторинга реализации проекта;

- подготовка и представление отчетов, ответов, аналитических записок и другой информации для руководства и внешних партнеров;

- разработка процедуры и рабочих потоков для обеспечения эффективного осуществления социальных мер по смягчению последствий (гарантий) в соответствии с Рамками экологического и социального управления (ESMF), Рамками политики переселения (RPF), SEP и LMP и мерами социального развития, описанными в Руководстве по эксплуатации проекта (POM), и принять меры для их эффективная реализация на всех уровнях проекта;

- разработка и управление осуществлением обучения для всех соответствующих членов команды по реализации проекта и партнеров по реализации (включая сообщества), чтобы гарантировать, что у них есть потенциал для реализации проекта в соответствии с требованиями документов о гарантиях, PAD и POM;

- рассмотрение всех социальных исследований, инструментов и проектных мер, подготовленных для всех инфраструктурных подпроектов, соглашений о подрядчиках и партнерстве, включая оценки экологических и социальных последствий и планы действий по переселению на конкретных участках;

- поддерживать связь с руководителем проекта и командой Всемирного банка для обеспечения того, чтобы подготовленные инструменты гарантий были представлены Банку и одобрены им до начала проектной деятельности;

- вводить в действие механизмы рассмотрения жалоб и разработка инструмент для GRM, связанного с проектом, в рамках МЭВР;

- выполнять другие обязанности по указанию директора ГРП.

3. Квалификационные требования

Квалификационные требования к специалисту по гендерным, социальным вопросам и коммуникации:

- высшее образование в области социологии, политологии, государственного управления или смежной области;
- минимум 5-летний опыт работы и солидный послужной список проведения социального мониторинга в проектах развития;
- понимание защитной политики Всемирного банка и подходов к социальному развитию, знакомство с таджикскими нормативными актами и процедурами;
- практический опыт в методологиях развития общин, таких как планирование с участием общественности, социальный скрининг и общественные консультации в сельских районах Таджикистана;
- знание социальных институтов Таджикистана, особенно в том, что касается землевладения, социальной интеграции и гендерной проблематики, и их роли в управлении на центральном, региональном, районном и общинном уровнях;
- возможность при необходимости совершать выезды на места реализации проекта в Хатлонской области;
- способность к сотрудничеству и эффективной совместной работе с государственными учреждениями и другими заинтересованными сторонами, включая местные сообщества и НПО/ОО;
- знание таджикского и русского языков является обязательным. Свободное владение английским языком является преимуществом;
- способность представлять четкие, краткие, точные и структурированные отчеты;
- хорошие навыки использования программ Word, Excel и PowerPoint.

4. Основные механизмы подотчетности

Специалист по гендерным, социальным вопросам и коммуникации напрямую подотчетен директору ГРП и менеджеру проекта. Специалист по гендерным, социальным вопросам и коммуникации выбирается на основе конкурса.

5. Обязанности работодателя

МЭВР предоставит специалисту укомплектованное рабочее место и оборудование для выполнения необходимых задач.

6. Сроки действия ТЗ и период реализации

Специалист должен приступить к выполнению обязанностей с февраля 2023г. Контракт будет подписан на год, с возможностью продления до трех лет.

7. Условия оплаты

Заработная плата устанавливается по штатному расписанию ГРП при МЭВР с установленной ставкой согласно Постановлению Правительства Республики Таджикистан от 29 ноября 2022 г. за №582.