

РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН
«Проект по усовершенствованию управления водными ресурсами и ирригацией в Таджикистане»
ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

Специалист по выплатам

1. Общая информация о Проекте

Проект по усовершенствованию управления водными ресурсами и ирригацией в Таджикистане (далее Проект) был одобрен Советом Директоров Всемирного Банка 27 июня 2022 года. Данный Проект финансируется из ресурсов Международной ассоциации развития (МАР) и Трастового Фонда Европейского Союза в размере эквивалентном 47 млн. долларов США на даты одобрения Проекта. Целью развития по Проекту (ЦРП) является: (i) укрепление потенциала в сфере планирования водных ресурсов и управления ирригацией в Таджикистане; и (ii) повышение эффективности отобранных ирригационных систем в зонах бассейнов рек Вахш и Зеравшан. Агентствами реализации проекта являются Министерство энергетики и водных ресурсов Республики Таджикистан (МЭВР) и Агентство мелиорации и ирригации при Правительстве Республики Таджикистан (АМИ). Реализация компонента, возложенного на МЭВР, будет осуществляться через Группу реализации проекта при МЭВР.

Проект призван поддержать национальные водные реформы, укрепить потенциал в области планирования водных ресурсов, улучшить управление вопросами ирригации, в том числе за счет повышения устойчивости к изменению климата. Проект также внесет вклад в улучшение средств к существованию в сельских районах, в том числе улучшение показателей в области продовольственной безопасности. Проект будет сочетать в себе поддержку по усовершенствованию мер политики, планирования в области водных ресурсов и управления ими на национальном и бассейновом уровнях, с модернизацией инфраструктуры на уровне ирригационных схем для повышения эффективности отдельных ирригационных систем. Институциональные компоненты призваны реструктурировать и укрепить учреждения, ответственных за управление водными ресурсами и ирригацией (включая национальные ведомства, бассейновые организации, ГУМИ и ассоциации водопользователей). Также будут разработаны отраслевые стратегии и системы для установления, отслеживания и отчетности по отраслевым целям эффективности. Эти институциональные аспекты имеют основополагающее значение для того, чтобы сектор мог успешно справляться с прогнозируемыми последствиями изменения климата в будущем.

Проект состоит из четырех компонентов: (i) Реформа водного сектора и укрепление организационных структур, (ii) Усовершенствование ирригационных систем, (iii) Управление проектом; и (iv) Компонент реагирования на чрезвычайные ситуации.

Компонент 1. Реформа водного сектора и институциональное укрепление подразделяется на подкомпонент 1.1. укрепление водной политики и планирования на национальном и бассейновом уровнях и подкомпонент 1.2. улучшение планирования и управления ирригацией.

В рамках подкомпонента 1.1., который будет реализовываться МЭВР планируется:

16. Поддержка создания Национального водного совета (НВС) посредством разработки подзаконных актов и нормативно-правовых документов, а также оказания содействия процессу проведения национального диалога по водным ресурсам;

17. Нарращивание потенциала НВС, МЭВР, Бассейновой организации реки Вахш (БОР) и Бассейнового совета реки Вахш (БСР) в сфере планирования в части мониторинга, планирования и составления отчетности по водным ресурсам на национальном уровне, в основном за счет реализации мероприятий по наращиванию потенциала БОР и БСР в бассейне реки Вахш;

18. Проектирование и установка систем измерения расхода воды на отобранных ключевых гидростаях;

19. Оказание технической помощи в целях внедрения и институционализации национальной водной информационной системы;

20. Разработка бассейнового плана по управлению водными ресурсами бассейна реки Вахш.

Специалист по выплатам будет оказывать помощь директору ГРП (координатору проекта) в выполнении мероприятий подкомпонента 1.1. осуществляя задачи, предусмотренные в настоящем техническом задании.

2. Основные обязанности

На специалиста по выплатам возлагаются следующие обязанности:

- управление запросами на выплаты и деятельностью в соответствии с установленными процедурами Всемирного банка, как это отражено в Соглашении о предоставлении гранта, Письме о процедурах выплат и руководстве по использованию кредитных средств;

- обеспечение надлежащего управления, бухгалтерского учета и отчетности средств по проектам в соответствии с процедурами бухгалтерского учета, бюджетирования, финансового контроля и аудита, приемлемыми для МАР и местными финансовыми положениями;

- проведение мероприятий, необходимых для удовлетворения всех обязательств в соответствии с руководством по использованию кредитных средств Всемирного банка, в том числе подготовка финансовых планов, плана счетов, бюджетного планирования и контроля, управления специальными счетами;

- организация и обеспечение своевременной оплаты всех счетов поставщиков, подрядчиков, консультантов, сотрудников и государственных учреждений;

- обеспечение своевременной и точной финансовой отчетности и мониторинга проекта, а также организация своевременного внешнего аудита отчетов проекта;

- после всех необходимых процедур и выполнения инструкций МАР по вопросам финансового управления, бухгалтерского учета, отчетности и аудита, а также обеспечения того, чтобы все требования выполнялись для своевременного пополнения специальных счетов проекта;

- выполнение требований отчетности Налогового комитета, Социального фонда, комитета по статистике и других государственных органов;

- выполнение специальных заданий по указанию главного бухгалтера.

3. Квалификационные требования

Квалификационные требования к специалисту по выплатам:

- диплом о высшем образовании в области бухгалтерского учета или экономики;

- по крайней мере, 5 лет профессионального опыта работы;

- опыт работы с государственными организациями, опыт работы в международных проектах, включая проекты Всемирного банка, знание финансовых процедур ВБ и РТ;

- полное владение и умение работать с текстами, электронными таблицами и программой 1С- бухгалтерского учета; высокое чувство ответственности; отличные коммуникативные навыки и командный дух;

- знание законодательства страны в отношении налогообложения;

- свободное владение письменным и устным таджикским и русским языками;

- хорошие навыки использования программ Word и Excel.

4. Основные механизмы подотчетности

Специалист по выплатам напрямую подотчетен директору ГРП и главному бухгалтеру. Специалист по гендерным, социальным вопросам и коммуникации выбирается на основе конкурса.

5. Обязанности работодателя

МЭВР предоставит специалисту укомплектованное рабочее место и оборудование для выполнения необходимых задач.

6. Сроки действия ТЗ и период реализации

Специалист должен приступить к выполнению обязанностей с февраля 2023г. Контракт будет подписан на год, с возможностью продления до трех лет.

7. Условия оплаты

Заработная плата устанавливается по штатному расписанию ГРП при МЭВР с установленной ставкой согласно Постановлению Правительства Республики Таджикистан от 29 ноября 2022 г. за №582.