

РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН
«Проект инвестиций в сектор водоснабжения и санитарии Таджикистане»
ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

Специалист по выплатам

1. Общая информация о Проекте

Проект по инвестициям в секторе водоснабжения и санитарии Таджикистане (далее Проект) был одобрен Советом Директоров Всемирного Банка 23 июня 2022 года. Данный Проект финансируется из ресурсов Международной ассоциации развития (МАР) в размере эквивалентном 45 млн. долларов США на дату одобрения Проекта.

Цель развития по Проекту (ЦРП) сформулирована следующим образом: улучшение доступа к безопасным услугам питьевого водоснабжения в отдельных районах и укрепление потенциала учреждений сектора водоснабжения и санитарии для совершенствования и улучшения предоставляемых услуг.

Проект состоит из четырех компонентов: (1) Укрепление институциональных структур и наращивание потенциала (УОСНП) учреждений (субъектов) водного сектора, (2) Инвестиции в водоснабжение и санитарии (ВСГ), (3) Управление проектом; и (4) Компонент реагирования на чрезвычайные ситуации.

Агентствами реализации проекта являются Министерство энергетики и водных ресурсов Республики Таджикистан (МЭВР) и ЦУП ГУП «ХМК». Реализация компонентов 1 и 3 (i), возложенных на МЭВР, будет осуществляться через Группу по ВСиВО при МЭВР. В рамках компонента 1 который будет реализовываться через Группу по ВСиВО при МЭВР планируется:

- I. Оказание поддержки: (i) в разработке отраслевых мер политики, законодательных предложений; (ii) в создании подразделения по ВСиВО в Министерстве энергетики и водных ресурсов для реализации его мандата в разработке мер политики, отраслевого планирования и мониторинга в водном секторе; (iii) проведение гендерной оценки сектора, направленной на разработку комплекса мер в целях: расширения представленности женщин на технических и руководящих должностях в водном секторе путем проведения учебных курсов; и; разработка программы возможностей стажировки молодых специалистов, включая молодых девушек, посредством разработки и реализации информационно-просветительских мероприятий в технических училищах. Также, создание и разработка Информационной системы мониторинга (ИСМ) для сектора водоснабжения и водоотведения посредством: (i) предоставления ИТ оборудования и программного обеспечения; (ii) оказания технической помощи в разработке и развёртывании необходимых БД; (iii) разработки и утверждения необходимых протоколов отчетности; и (iv) подготовки оценочного отчёта состояния ВСиВО, публикуемого ежегодно после третьего года реализации Проекта;
- II. Цифровизация реестра подземных скважин в Хатлонской области и координация информационных потоков между соответствующими регулирующими органами. Разработка Генерального плана водоснабжения и водоотведения Хатлонской области, учитывающего потребности адаптации к изменению климата;
- III. Поддержка деятельности по укреплению потенциала тестирования качества воды в Хатлонской области посредством предоставления: (i) лабораторного оборудования и разработки необходимых протоколов тестирования качества воды и инструментов оценки рисков; и (ii) мобильных лабораторий и мер по наращиванию потенциала соответствующего персонала в районных управлениях МЗСЗН и в целевых предприятиях по водоснабжению;
- IV. Рассмотрение политики тарифообразования и субсидирования с точки зрения их социальной приемлемости, проведение оценок потенциальных механизмов стимулирования деятельности и внедрение системы нормативного учета в согласовании с соответствующими регулирующими органами;
- V. Оказание поддержки в оптимизации деятельности отдельных предприятий водоснабжения и водоотведения в Хатлонской области, обслуживающих районы Балхи и Дусти, в частности, посредством: (i) восстановления административных зданий целевых предприятий по водоснабжению и водоотведению, предоставления им необходимой мебели и ИТ-оборудования; (ii) разработки механизмов подотчетности для местных/региональных

органов государственного управления (iii) подготовки планов управления основными средствами и повышения эффективности их деятельности; (iv) разработки и внедрения тарифных моделей для целевых предприятий водоснабжения и водоотведения; (v) установки финансовых, коммерческих и операционных ИТ-систем; (vi) проведения обучения для предприятий водоснабжения и водоотведения, и проведение кампаний по информированию и коммуникации для населения целевых районов;

VI. Проведение технико-экономических обоснований для последующих инвестиций в сектор водоснабжения и санитарии.

Специалист по выплатам будет оказывать помощь директору ГРП (координатору проекта) и менеджеру проекта в выполнении мероприятий компонента 1 и 3 (i) осуществляя задачи, предусмотренные в настоящем техническом задании.

2. Основные обязанности

На специалиста по выплатам возлагаются следующие обязанности:

- управление запросами на выплаты и деятельностью в соответствии с установленными процедурами Всемирного банка, как это отражено в Соглашении о предоставлении гранта, Письме о процедурах выплат и руководстве по использованию кредитных средств;

- обеспечение надлежащего управления, бухгалтерского учета и отчетности средств по проектам в соответствии с процедурами бухгалтерского учета, бюджетирования, финансового контроля и аудита, приемлемыми для МАР и местными финансовыми положениями;

- проведение мероприятий, необходимых для удовлетворения всех обязательств в соответствии с руководством по использованию кредитных средств Всемирного банка, в том числе подготовка финансовых планов, плана счетов, бюджетного планирования и контроля, управления специальными счетами;

- организация и обеспечение своевременной оплаты всех счетов поставщиков, подрядчиков, консультантов, сотрудников и государственных учреждений;

- обеспечение своевременной и точной финансовой отчетности и мониторинга проекта, а также организация своевременного внешнего аудита отчетов проекта;

- после всех необходимых процедур и выполнения инструкций МАР по вопросам финансового управления, бухгалтерского учета, отчетности и аудита, а также обеспечения того, чтобы все требования выполнялись для своевременного пополнения специальных счетов проекта;

- выполнение требований отчетности Налогового комитета, Социального фонда, комитета по статистике и других государственных органов;

- выполнение специальных заданий по указанию главного бухгалтера.

3. Квалификационные требования

Квалификационные требования к специалисту по выплатам:

- диплом о высшем образовании в области бухгалтерского учета или экономики;

- по крайней мере, 5 лет профессионального опыта работы;

- опыт работы с государственными организациями, опыт работы в международных проектах, включая проекты Всемирного банка, знание финансовых процедур ВБ и РТ;

- полное владение и умение работать с текстами, электронными таблицами и программой 1С-бухгалтерского учета; высокое чувство ответственности; отличные коммуникативные навыки и командный дух;

- знание законодательства страны в отношении налогообложения;

- свободное владение письменным и устным таджикским и русским языками;

- хорошие навыки использования программ Word и Excel.

4. Основные механизмы подотчетности

Специалист по выплатам напрямую подотчетен директору ГРП и главному бухгалтеру. Специалист по гендерным, социальным вопросам и коммуникации выбирается на основе конкурса.

5. Обязанности работодателя

МЭВР предоставит специалисту укомплектованное рабочее место и оборудование для выполнения необходимых задач.

6. Сроки действия ТЗ и период реализации

Специалист должен приступить к выполнению обязанностей с август 2023г. Контракт будет подписан на год, с возможностью продления до трех лет.

7. Условия оплаты

Зарботная плата устанавливается по штатному расписанию ГРП при МЭВР с установленной ставкой согласно Постановлению Правительства Республики Таджикистан от 29 ноября 2022 г. за №582.